

半導体製造装置企業として培った技術を生かし、世界の産業界の発展に貢献する

私は、制御設計のお仕事をさせて頂いています。主に電気関係や、制御に関して担当しているのですが、図面を書き、プログラムを作り、客先まで出向き装置の立ち上げを行うので、実際にお客様に接する機会があるので、そこで頂く感謝の言葉が何よりのやりがいです。ここまでの一連ができるのは、他にない魅力だと思います。

開発設計部制御設計課
小林 篤志

代表取締役専務
市川 大造

当社が若手に求めるには“個性”。例えば、出る杭になれる人、一癖も二癖もある人を求めます。一方で中堅やベテランに求めるのは、“同調、共感、共同”。世代や経験により求める素養が異なるのは、多様な人材がいたほうが、刺激的で競走しあえる環境が生まれるから。当社は本当に多様な人材が集い、活躍している組織です

企業の強み

・ 固有技術である「限りないフラットネス」をさらに極めるとともに、新分野・新技術の開拓にも意欲的に挑戦。地域社会とともに歩む世界のリーディングカンパニーとして、社会に貢献しています。つねに前向きな発想で、信州松代からグローバルに発信する企業へ。それが私たちの挑戦の原動力です。



社屋外観



製品の開発設計の様子



積極的なコミュニケーションが当社の強み

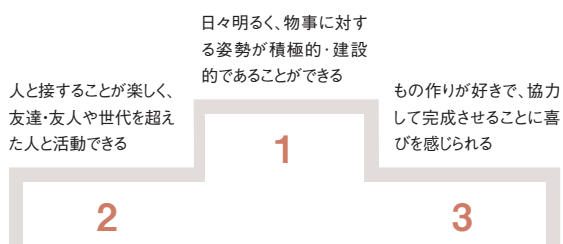
基礎情報

事業内容 半導体加工装置の開発・設計・製造・販売
所在地 長野市松代町清野1650
資本金 6,000万円
従業員数 200名
設立 1952(昭和27)年
売上高 62億9,000万円
初任給 大卒▶205,500円、短大卒▶174,500円
高専卒▶177,700円、高卒▶162,500円
福利厚生 各種社会保険、退職金制度(401k、中退協、企業年金補助)、社員食堂、独身寮、社員旅行
休日・休暇 年間休日117日、年末年始、盆休暇、創立記念日

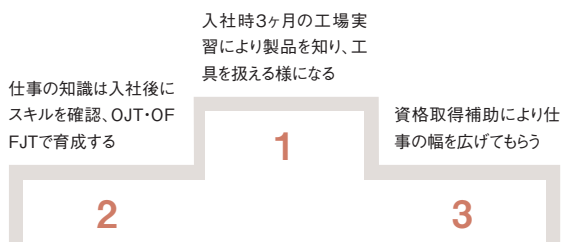
最近の雇用状況

	24年度	25年度	26年度
採用人数	2	3	1

■当社が求める人材像



■当社の人材育成・人材教育ポイント



■当社ポイント

